**АДМИНИСТРАЦИЯ БЕРГУЛЬСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**Северного района Новосибирской области**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**30.06.2014 с. Бергуль № 57**

**Об утверждении Положения о порядке работы в администрации Бергульского сельсовета по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов муниципальных служащих и работников при осуществлении им профессиональной деятельности**

 На основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» администрация Бергульского сельсовета Северного района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Утвердить Положение о порядке работы в администрации Бергульского сельсовета по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов муниципальных служащих и работников при осуществлении им профессиональной деятельности (далее — Положение). 2.Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Глава Бергульского сельсовета

Северного района

Новосибирской области В.Т.Савастеев

 Утверждено

 постановлением администрации

 Бергульского сельсовета

 от 30.06.2014 № 57

**Положение о порядке работы в администрации Бергульского сельсовета по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов муниципальных служащих и работников при осуществлении им профессиональной деятельности**

**1.Общие положения**

# 1.1.Настоящее положение (далее Положение) определяет порядок работы в администрации Бергульского сельсовета по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов муниципальных служащих и работников при осуществлении им профессиональной деятельности.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

 - Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- иными действующими нормативно-правовыми актами Российской Федерации.

**2.Основные понятия**

2.1.Конфликт интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета   -  ситуация,   при которой у муниципальных служащих и у работников при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет  или  может  повлиять  на надлежащее  исполнение   муниципальных служащих и работников      профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и  интересами  потребителей,   населения.

2.2.Под личной заинтересованностью муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета , которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения муниципальными служащими и работниками администрации Бергульского сельсовета при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**3.Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета**

3.1.В администрации выделяют:

* условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета;
* условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета.

3.2.К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета относятся следующие:

* муниципальные служащие и работники администрации Бергульского сельсовета ведут  бесплатные работы у одних и тех же потребителей;
* использование с личной заинтересованностью возможностей потребителей;
* получение муниципальными служащими и работниками администрации Бергульского сельсовета подарков и иных услуг от потребителей;
* нарушение иных установленных запретов и ограничений для муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета.

3.3.К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета относятся следующие:

* участие муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета в установлении, определении форм и способов оплаты для своих работ;
* иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета.

**4.Ограничения, налагаемые на муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1.В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов муниципальных служащих и работников в администрации Бергульского сельсовета устанавливаются ограничения, налагаемые на муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2.На муниципальных служащих и работников администрации при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

* запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей потребителей ;
* запрет на получение муниципальными служащими и работниками подарков и иных услуг от потребителей за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных органом управления, предусмотренным уставом  учреждения.
* запрет на получение денежных средств за оказанные работы услуги муниципальными служащими и работников от потребителя, если данные работы не предусмотрены уставом учреждения.

4.3. Муниципальные служащие и работники администрации Бергульского сельсовета обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами учреждения.

**5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета при осуществлении ими профессиональной деятельности**

5.1. Случаи возникновения у муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов муниципальных служащих и работников в администрации Бергульского сельсовета реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных  актов,  затрагивающих права муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета , учитывается мнение, а также  в  порядке  и  в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством,  представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы муниципальные служащие и работники администрации Бергульского сельсовета и иные участники отношений;

- обеспечивается информационная открытость учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;

- осуществляется чёткая регламентация деятельности муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета внутренними локальными нормативными актами учреждения;

- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством работ;

- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об качестве продельных работ,

- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета.

5.3. Муниципальные служащие и работники администрации Бергульского сельсовета обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

 5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все муниципальные служащие и работники администрации Бергульского сельсовета обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов муниципальные служащие и работники администрации Бергульского сельсовета незамедлительно обязаны проинформировать об этом в письменной форме руководителя администрации Бергульского сельсовета. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Руководитель в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками отношений.

5.7.Решение комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета, является  обязательным  для  всех участников отношений и подлежит исполнению в сроки,  предусмотренные   указанным решением.

5.8. Решение комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета, может  быть  обжаловано   в   установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии учреждения по урегулированию споров, между участниками отношений руководитель учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников отношений.

5.10. Руководитель, когда ему стало известно о возникновении у муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

**6.Ответсвенность**

6.1.Ответственным лицом в администрации Бергульского сельсовета за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета при осуществлении ими профессиональной деятельности является руководитель .

6.2. Ответственное лицо в учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета:

             - организует информирование муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

             - при возникновении конфликта интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии учреждения по урегулированию споров между участниками отношений;

             - организует контроль над состоянием работы в администрации Бергульского сельсовета  по предотвращению и урегулированию конфликта интересов муниципальных служащих и работников администрации Бергульского сельсовета при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все муниципальные служащие и работники администрации Бергульского сельсовета несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.