

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ...

Защита трудовых прав работников...

Федеральным законом от 03.07.2016 № 272-ФЗ внесены изменения в Трудовой Кодекс РФ, касающиеся защиты работников прав в связи с невыплатой заработной платы.

Статья 392 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена новой частью, предусматривающей возможность обращения работника в суд для разрешения индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе, в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении. Ранее, указанный срок составлял три месяца.

Изменилась также подсудность дел о восстановлении трудовых прав. Они будут рассматриваться также по месту жительства работника, ранее - по месту нахождения работодателя.

Повышена ответственность работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда»: усилена административная и материальная ответственность работодателей, кроме того устранены неясности в вопросе определения сроков выплаты зарплаты.

Так, внесены изменения в ст. 5.27 КоАП РФ, в соответствии с которыми невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, из ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ (общие нарушения трудового законодательства) выделены в специальный состав ч. 6 ст. 5. 27 КоАП РФ, при этом усилена ответственность для должностных лиц с 1-5 тыс. руб. до 10-20 тыс. руб.

Повторные нарушения в данной сфере теперь следует квалифицировать по ч.7 ст. 5.27 КоАП РФ, при этом усилена ответственность для должностных лиц с 10-20 тыс. руб. до 20-30 тыс. руб.; для индивидуальных предпринимателей – с 10-20 тыс. руб. до 10-30 тыс. руб., для юридических лиц – с 50-70 до 50-100 тыс. руб.

Кроме того, в Трудовом кодексе РФ увеличен размер материальной ответственности работодателя за нарушение срока выплат. Теперь денежная компенсация должна выплачиваться в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки.

Другим важным изменением является уточнение формулировки ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ, в соответствии с которой заработная плата должна выплачиваться не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Изменения вступят в силу с 03.10.2016.

заместитель прокурора района
советник юстиции
Л.И. Тишечко